



## MARCEL BIESMA

*BEGE aandrijftechniek stelt met ingang van Januari Marcel Biesma aan als Operationeel directeur. Een mooie gelegenheid om nader kennis te maken met dit hands-on directielid.*

### Wie is Marcel Biesma?

Ik ben 51 jaar, geboren in Zeeland en nu woonachtig in Alphen aan den Rijn.

### Hoe ben je bij BEGE terecht gekomen en wat trekt je aan in deze branche?

Ik was jong en had een baantje nodig en ben toen bij een technisch bedrijf in de werkplaats begonnen als machineschoonmaker; met stoffer en blik de machines schoonmaken en de grond aanvegen. In verloren uurtjes zat ik achter de machines en uit interesse ben ik de MTS werktuigbouw gaan doen. Dankzij mijn technische achtergrond werd ik benaderd door een recruiter voor een baan bij BEGE.

Tijdens mijn sollicitatiegesprek had ik een leuke discussie met de directie. Onderweg naar huis dacht ik: "Nou, dit gaat hem niet worden. Wie gaat er nou in discussie met zijn toekomstige werkgever?" Maar tot mijn verbazing werd ik uitgenodigd voor een vervolgesprek en hier zit ik, 14 jaar later.

Het leuke aan de aandrijfbranche vind ik dat het tastbaar is; je ziet iets, dat wordt iets en dat kan iets. Ik ben een hands-on manager; in mijn functie hoef ik gelukkig niet 8 uur achter mijn bureau te zitten, ik loop tussendoor zo vaak naar de werkplaats. Dat past bij mij. En dan is BEGE ook nog eens een bedrijf wat veel assembleert, dus je wordt ook uitgedaagd zeer creatief en flexibel te denken over de beste oplossing voor de klant. Er is zó veel mogelijk bij een aandrijving. Dat maakt het een leuke branche.

### Inmiddels werk je 14 jaar bij BEGE; wat is je hoogtepunt?

Het moment dat ik operationeel manager werd. De stap naar een leidinggevende functie betekende dat ik ineens operationeel verantwoordelijk werd voor de hele werkvloer beneden.

Ik ben echt vanaf de werkvloer met stoffer en blik opgeklimmen naar de stoel waarop ik nu zit. Wat ik ook heel gaaf vind, is dat we door de jaren zo'n hecht team heen hebben opgebouwd.

### Als nieuwe Operationeel directeur, welke ontwikkelingen voorzie je voor BEGE?

Ik zie dat de scheidslijn tussen werk en privé steeds vager wordt en daar probeer ik -net als de hele directie- in mee te bewegen. Ik vind een flexibele instelling bij zowel BEGE als de medewerker erg belangrijk. Bijvoorbeeld als iemand tussendoor privé zaken moet regelen en incidenteel een paar uur weg is, maar daarna weer terugkomt om het werk wel af te krijgen.

De mens is een belangrijk deel van het kapitaal van BEGE en daar moet en wil ik goed mee omgaan. Mensgericht en maatschappelijk bewust ondernemen is mijn streven voor de toekomst.

Qua technische ontwikkelingen hebben we geïnvesteerd in de uitbreiding van de MIG productieruimte zodat we de productie van onze encoders kunnen opschalen. Een andere ontwikkeling is de uitrol van het Paternoster systeem. Dit systeem zorgt voor een nog efficiënter ingericht magazijn waardoor we vlotter orders kunnen picken en sneller aan de klant kunnen leveren.